POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev.	Data	Motivazione	Redazione Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di genere	Approvazione Comitato Guida/Organo amministrativo
0	08/04/2024	Prima emissione	Federica Falgio	Federica Falgio Lara Schirru Fernando Schirru Emanuela Sanna
1	30/05/2025	aggiornamento sedi e linguaggio più inclusivo	Federica Falgio	Federica Falgio Lara Schirru Fernando Schirru Emanuela Sanna
2	18/05/2026	Aggiornamento sedi	Federica Falgio	Federica Falgio Lara Schirru Fernando Schirru Emanuela Sanna

DENOMINAZIONE	**CASA EMMAUS SOC. COOP. SOC.**
CODICE FISCALE	02289800928
PARTITA IVA	03973920923
SEDI OPERATIVE (IGLESIAS)	REG. SAN LORENZO SNC LOC. CUCCURU TIRIA SNC VIA BUON CAMMINO 17 VIA TORINO 37 VIA XX SETTEMBRE 42A VIA PASCOLI 9
SEDI OPERATIVE (DOMUSNOVAS)	VIA CAGLIARI 83
TELEFONO	3803899200
E-MAIL	info@casaemmausiglesias.it
PEC	casaemmaus@pec.it
SITO INTERNET	www.casaemmausiglesias.it

Missione, valori e strategie

Operiamo nel settore sociosanitario e di assistenza alla persona offrendo servizi che riguardano la cura sia dal punto di vista fisico che da quello psicologico, all'interno della rete dei servizi accreditati dalla Regione Autonoma della Sardegna.

I beni che la Cooperativa produce sono quelli relativi all'implementazione della cultura della solidarietà, della legalità e della sicurezza sociale, beni comuni che producono vantaggi diretti e indiretti sia per la collettività, attraverso tutte le iniziative pubbliche organizzate, che per l'utenza.

Per garantire la qualità dei servizi offerti investiamo nella selezione del personale, ampiamente qualificato e proporzionato rispetto agli standard richiesti dall'accreditamento della Regione Autonoma della Sardegna e nella formazione continua.

Abbiamo quattro principali committenti:

- L'ARES e le ASL (Ser.D; CSM);
- i Comuni (Servizi Sociali);
- il Ministero di Grazia e Giustizia (per le misure alternative di minorenni e adulti);
- il Ministero dell'Interno (per l'accoglienza dei migranti).

CASA EMMAUS gestisce inoltre quale Ente Attuatore il Progetto SAI ORD del Comune di Iglesias (Ente Titolare).

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, CASA EMMAUS SOC. COOP. SOCIALE, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per CASA EMMAUS SOC. COOP. SOCIALE, rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di CASA EMMAUS SOC. COOP. SOCIALE, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale CASA EMMAUS SOC. COOP. SOCIALE concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di CASA EMMAUS SOC. COOP. SOCIALE, ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

CASA EMMAUS SOC. COOP. SOCIALE si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione di fornitori e fornitrici all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare del proprio personale dipendente attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;

- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.